

Elektroprivreda Crne Gore AD Nikšić

**POSLOVNA POLITIKA**  
Organizacione cjeline Elektrogradnja  
ZA 2008. GODINU

Podgorica, januar 2008

Na osnovu člana 48 Statuta Elektroprivrede Crne Gore AD Nikšić, stav 2 alineja 5, Odbora direktora Društva je na \_\_\_\_\_ sjednici održanoj \_\_\_\_\_ godine, utvrdio je

## **POSLOVNU POLITIKU OC »ELEKTROGRADNJA« ZA 2008. GODINU**

### **1. KONCEPCIJA POSLOVNE POLITIKE**

#### **1.1. Osnovi koncepcije**

Osnovi koncepcije poslovne politike OC Elektrogradnja za 2008. godinu zasnivaju se na sljedećim aktima i dokumentima

- Akt Vlade RCG – Zaključci ministarstava za ekonomski razvoj br. 03-9867 od 06. decembra 2007. godine
- Zakon o energetici RCG (Sl. list br. 39/03),
- Zakon o privrednim društvima (Sl. list br. 6/02 ),
- Strateškim opredjeljenima dokumenta »Strategija razvoja energetike Republike Crne Gore do 2025. godine«,
- Normativnim aktima, odlukama i zaključcima Skupštine akcionara i Odbora direktora Društva,
- Poslovna politika OC Elektrogradnja usaglašena je sa poslovnom politikom funkcionalnih cjelina i pretpostavlja konkretizaciju poslovne politike Društva kao cjeline.

#### **1.2. Ciljevi poslovne politike**

Osnovni ciljevi Poslovne politike OC Elektrogradnja Podgorica za 2008. godinu su:

- Realizacija Biznis plana OC Elektrogradnja Podgorica za 2008. godinu,
- Poboljšanje efikasnosti poslovanja (smanjenje svih vidova potrošnje, racionalizacija radne snage i dr.),
- Ostvarivanje ukupnog prihoda za pokriće troškova OC Elektrogradnja,
- Dosljedna realizacija programa investicija u okviru obezbijeđenih sredstava,
- Obezbijeđenje materijalne sigurnosti zaposlenih u OC Elektrogradnja u skladu sa odredbama Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

#### **1.3. Pretpostavke za realizaciju Poslovne politike**

Pretpostavke za realizaciju Poslovne politike OC Elektrogradnja za 2008. godinu su:

- Ostvarivanje poslovnih politika funkcionalnih cjelina,
- Utvrđivanje realnih cijena usluga Elektrogradnje,
- Obezbijeđenje prihoda Elektrogradnje, umanjениh za prihode od pružanja usluga trećim licima, od funkcionalnih cjelina Distribucija, Prenos, Proizvodnja i Snabdijevanje,

- Prioritetno dobijanje poslova, u domenu osposobljenosti Elektrogradnje, u okviru funkcionalno razdvojene vertikalno integrisane EPCG,
- Redovan priliv novčanih sredstava u skladu sa Procedurom i Pravilnikom o regulisanju novčanih tokova,
- Obezbjedenje sredstava za investicino i tekuće održavanje i obnovu opreme i mehanizacije,
- Adekvatno vođenje kadrovske politike i dosljedna implementacija Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta i dr.

#### **1.4. Ograničenja u realizaciji poslovne politike**

Osnovna ograničenja u realizaciji Poslovne politike OC Elektrogradnja u 2008. godini su:

- Nepotpuno angažovanje Elektrogradnje od strane funkcionalnih cjelina,
- Izražena kadrovska problematika u pogledu veoma nepovoljne starosne strukture, velikog broja invalida rada i dr.
- Nedostatak novčanih sredstava za finansiranje tekućeg i investicionog održavanja kao i za potpunu obnovu opreme i mehanizacije,

## **2. FINANSIJSKA POLITIKA**

Finansijska politika OC Elektrogradnja u 2008. godini fokusira se na potpunoj implementaciji poslovno – informacionog sistema, efikasnom praćenju i smanjenju rashoda u okviru ove cjeline. U tom smislu potrebno je:

- Pristupiti izradi Pravilnika o finansijskom i računovodstvenom poslovanju,
- Redovno pratiti ostvarivanje Biznis plana OC Elektrogradnja i razviti sistem periodičnog izvještavanja,
- Implementirati koncept podjele na profitno – troškovne centre,
- Pripremiti i predložiti Kontni plan OC Elektrogradnja na osnovu jedinstvenih kontnih okvira na nivou Društva,
- Implementirati moderan sistem finansijskog menadžmenta (korišćenje usluga elektronskog bankarstva, efikasno upravljanje zalihama, komercijala itd.),

## **3. KADROVSKA POLITIKA**

Planirane razvojne i investicione aktivnosti Elektrogradnje u poslovnoj godini, zahtijevaju potpuno angažovanje cjelokupnog kadrovskeg potencijala prema Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta.

Obim i vrsta aktivnosti nalažu potrebu i dodatnog angažovanja neophodnog broja izvršilaca određene struke i izvan broja utvrđenog Pravilnikom o sistematizaciji.

U tom smislu u 2008. godini potrebno je:

- Najkasnije do kraja marta 2008. godine pripremiti Pravilnik o organizaciji i Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta,
- Izvršiti popunu upražnjenih radnih mjesta,
- Izvršiti prijem deficitarnog kadra na određeno vrijeme i dodatnom obukom ga osposobiti radi mogućeg prijeme u radni odnos na neodređeno vrijeme,

- Utvrditi nivo specijalističkog znanja postojećih zaposlenih i pripremiti eventualni program obuke posebno u dijelu rada radnika na visini,
- Kadrovsku konsolidaciju posmatramo u skladu sa realizacijom planiranih investicija, uz nova znanja i obuku određenog broja radnika (koji imaju problema sa radom na visini), poboljšaćemo intezivnost i produktivnost rada.

#### **4. RESTRUKTURIRANJE**

Neophodno je preduzeti sve potrebne mjere i aktivnosti na implementaciji akta Vlade - RCG - Zaključci ministarstava za ekonomski razvoj br. 03-9867 od 06. decembra 2007. godine

**PREDSJEDNIK ODBORA  
DIREKTORA EPCG,  
Dr Radomir Milović**