

Elektroprivreda Crne Gore AD Nikšić

POSLOVNA POLITIKA

Organizacione cjeline DIREKCIJA DRUŠTVA
ZA 2008. GODINU

Nikšić, januar 2007.

Na osnovu čl. 48. Statuta Elektroprivrede Crne Gore AD Nikšić, stav 2, alineja 5, Odbor direktora Društva na _____ sjednici, održanoj _____. godine, utvrdio je

POSLOVNU POLITIKU OC DIREKCIJA DRUŠTVA ZA 2008. GODINU

1. KONCEPCIJA POSLOVNE POLITIKE

Poslovna politika OC Direkcija društva zasniva se na slijedećim aktima i dokumentima:

- Ekonomskoj politici i Energetskom bilansu Crne Gore za 2008. godinu;
- Zakonu o energetici RCG ("Sl. list RCG" br. 39/03);
- Strateškim opredjeljenjima dokumenta "Strategija razvoja energetike Republike Crne Gore do 2025. godine";
- Obavezama preuzetim Ugovorom o formiranju energetske zajednice zemalja jugoistočne Evrope;
- Normativnim aktima, odlukama i zaključcima Skupštine akcionara i Odbora direktora Društva i dr..

Poslovna politika Direkcije Društva usaglašena je sa poslovnih politikama funkcionalnih cjelina.

1.1. Ciljevi Poslovne politike

Osnovni ciljevi Poslovne politike za 2008 godinu su:

- Što kvalitetnije zadovoljavanje potreba funkcionalnih cjelina i Elektrogradnje
- Povećanje kvaliteta konsolidacionih, kontrolnih i uslužnih poslova za potrebe funkcionalnih cjelina i Elektrogradnje;
- Obezbedjenje finansijske održivosti pravno razdvojenog elektroenergetskog sistema putem optimalnog upravljanja kratkoročnim kreditima za likvidnost i praćenja nivoa zaduženosti funkcionalnih cjelina i Elektrogradnje po osnovu dugoročnih kredita u skladu sa usvojenim biznis planovima;
- Dovođenje procesa pravnog razdvajanja i osnivanje 5 društava sa ograničenom odgovornošću do 31 marta 2008. godine;
- Restrukturiranje Direkcije;
- Što racionalnije poslovanje Direkcije Društva;
- Obezbedjenje materijalne i socijalne sigurnosti zaposlenih u skladu sa Pojedinačnim kolektivnim ugovorom i Osnovama socijalnog programa i dr..

1.2. Pretpostavke za realizaciju Poslovne politike

Osnovne pretpostavke za realizaciju Poslovne politike Direkcije Društva su:

- Ostvarenje poslovnih politika funkcionalnih cjelina;
- Odobranje regulatorno dozvoljenog prihoda i tabela sa cijenama, od strane Regulatorne agencije za energetiku, koji u potpunosti pokriva troškove poslovanja uz realan godišnji povrat na investicije;
- Obezbeđivanje kvalitetnih kredita za rješavanje investicionih zahvata od posebnog značaja za elektroenergetski sistem i dr..

1.3. Ograničenja u realizaciji Poslovne politike

Pored ograničenja iz poslovnih politika funkcionalnih cjelina i Elektrogradnje, ograničenja za realizaciju mjera poslovne politike Direkcije su:

- Kašnjenje u donošenju odgovarajuće regulative za završetak procesa restrukturiranja elektroenergetskog sektora u Crnoj Gori;

2. POSLOVNA POLITIKA DIREKCIJE DRUŠTVA, NJENIH DJELOVA I MJERE ZA NJENO OSTVARIVANJE

2.1. Finansijska politika

EPCG se nalazi u procesu pravnog razdvajanja jedinstvenog elektroenergetskog subjekta. Jedna od najznačajnijih funkcija u tom procesu jeste finansijska funkcija.

Shodno tome neophodno je realizovati donošenje sledećih akata i aktivnosti na nivou akcionarskog Društva i novoformiranih društava sa ograničenom odgovornošću:

- Računovodstvenih politika;
- Pravilnika o računovodstvu;
- Propisi u vezi izrade finansijskog izvještavanja;
- Procedure u vezi praćenja rashoda;
- Ugovor o finansiranju Direkcije Društva;
- Procedure izvještavanja iz oblasti računovodstva i finansija;

2.2. Razvojno – investiciona politika

Duboke strukturne promjene u potrošnji električne energije u Crnoj Gori i, kao posljedica toga, visoki energetske deficiti, neophodnost efikasnog uključivanja u regionalno tržište električne energije i evropsku interkonekciju kao i neophodnost sve veće energetske efikasnosti u cjelini, nameću potrebu mnogo intenzivnijeg bavljenja pitanjima razvoja i investicionih ulaganja.

U skladu sa Politikom i strategijom Vlade RCG i Regulatorne agencije, EPCG donosi konkretne razvojne i investicione programe i odluke, pa se u tom cilju treba fokusirati na nastavku započetih programa kao što su:

- Program geoloških i hidroloških istraživanja za idejni projekat HE »Komarnica«;
- Izrada svodnog elaborata istražnih radova za HE »Komarnica«
- Izrada idejnog projekta sa Studijom opravdanosti za HE »Komarnica«
- Izrada simulacionog modela hidroinformacionog sistema sliva Drine (II faza);

2.3. Regulatorna

2.3.1. Ugovori - U skladu sa procesom pravnog razdvajanja potrebno je pristupiti pripremi za funkcionisanje putrn ugovornih odnosa unutar elektroenergetskog sektora i u skladu sa tim izraditi ugovor o finansiranju Direkcije Društva.

2.3.1. Interna regulatorna -

U 2008. godini potrebno je donijeti, odnosno usaglasiti, sva normativna akta kojima će se regulisati:

- Finansijsko i računovodstveno poslovanje;
- Planiranje;
- Zaštita na radu i zaštita životne sredine;
- Javnost rada Društva;
- Poslovna tajna;
- Inovacije, racionalizacije i drugi oblici tehničkih unapredjenja;
- Priprema i drugih opštih akata koje donose organi akcionarskog Društva..

2.4. Kadrovska politika

Kako zaposleni predstavljaju jedan od glavnih resursa, osim racionalizacije i obuke postojećih kadrova, u 2008 godini potrebno je razviti moderan sistem obezbjeđenja novih kadrova koji će spremno dočekati proces deregulacije elektroenergetskog sektora. Takođe, zaštita na radu i sigurnost svih zaposlenih, kao i u prethodnom periodu treba da bude jedna od primarnih aktivnost menadžmenta OC Direkcije. U tom smislu potrebno je:

- Intenzivirati aktivnosti na pripremi novog Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta u skladu sa procesom pravnog razdvajanja i pripremiti Socijalni program u cilju rješavanja problema tehnoloških viškova;
- Utvrditi nivo specijalističkih znanja postojećih zaposlenih i pripremiti eventualni program obuke;
- Razviti savremeni program obezbjeđenja novih kadrova;
- Redovno pratiti implemetaciju Pojedinačnog kolektivnog ugovora;
- Pripremiti plan rješavanja stambenih potreba i dr.

2.5. Ostale politike

2.5.1. Nastaviti aktivnosti na uvođenju novih metodologija planiranja, te razviti sistem periodičnog izvještavanja;

2.5.2. Nastaviti sa realizacijom projekta »Informacioni sistem EPCG« , posebno sa implementacijom poslovno informacionog sistema.

2.5.3. Nastaviti aktivnosti na daljem uvođenju sistema kvaliteta i zaštite životne sredine u skladu sa utvrđenim Programom.

2.5.4. U cilju blagovremenog i objektivnog informisanja javnosti o poslovanju Društva i sveukupnosti njegovog rada preduzeti sledeće:

- Nastaviti sa izdavanjem Lista EPCG;
- Redovno komunicirati sa novinarima koji prate oblast energetike;
- Promovisati prednosti koje energetske reforme imaju za privredu RCG i za potrošače;
- Promovisati značaj uštede električne energije, očuvanje životne sredine i sl.

3. RESTRUKTURIRANJE

Mada je u procesu restrukturiranja OC Direkcija, u prethodnom periodu, postigla značajne rezultate, u 2008. godini treba nastaviti sa intezivnim aktivnosti na pripremi ove cjeline na nove uslove poslovanja. U tom smislu težište aktivnosti usmjeriti na:

3.1. Pravno razdvajanje

Neophodno je preduzeti sve potrebne mjere i aktivnosti u cilju pripreme Elektroprivrede Crne Gore A.D. Nikšić za implementaciju pravnog razdvajanja do 31. marta 2008. godine.

Sam proces pravnog razdvajanja biće implementiran u skladu sa članom 64. Zakona o privrednim društvima koji daje mogućnost da pravno lice može osnovati D.O.O. ulaganjem novčanih ili nenovčanih sredstava u društvo radi ostvarivanja profita. Koristeći ovu zakonsku odredbu EPCG, kao matično društvo osnovat će pet zavisnih društava sa ograničenom odgovornošću (jednočlano D.O.O.) Društva sa ograničenom odgovornošću (D.O.O.) su pravna lica kojima će se prenijeti dio imovine EPCG A.D. kao osnivački ulog. Treba napomenuti da novoosnovana D.O.O. u pogledu osnivačkog uloga – imovine, bez obzira na potpuni subjektivitet imaju ograničena prava u pogledu raspolaganja istom.

Novoosnovano društvo sa ograničenom odgovornošću predstavljaju nezavisno pravno lice kojim upravljaju zakonom utvrđeni organi, te obavlja poslove koji se utvrde odlukom o osnivanju.

3.2. Aktivno učestvovanje zaposlenih

Jedan od osnova za uspješno završavanje procesa restrukturiranja je aktivnije učešće zaposlenih u ovom procesu i stvaranje kritične mase za sprovođenje reformi. U narednom periodu menadžment OC Direkcije Društva, treba da što kvalitetnije pripremi zaposlene za značajne promjene u elektrenergetskom sektoru. U tom smislu blagovremeno vršiti informisanje o procesu restrukturiranja, očekivanim efektima i uticaju na zaposlene.

**PREDSJEDNIK ODBORA
DIREKTORA EPCG,
Dr Radomir Milović**