

Na osnovu člana 48 i 69 Statuta Elektroprivrede Crne Gore A D - Nikšić, i člana 70 Pravilnika o organizaciji Elektroprivrede Crne Gore A D - Nikšić, Odbor direktora Elektroprivrede Crne Gore A D - Nikšić, na XLVI sjednici održanoj 30.09.2005.godine, donio je

**P R A V I L N I K  
O SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA  
ELEKTROPRIVREDE CRNE GORE A D-NIKŠIĆ**

**I OPŠTE ODREDBE**

Član 1

(1) Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta (u daljem tekstu: Pravilnik), bliže se uređuje organizacija i utvrđuju: poslovi organizacionih oblika, nazivi radnih mjesta, posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa, broj izvršilaca, opis poslova radnih mjesta, radna mjesta sa skraćenim i nepunim radnim vremenom, radna mjesta sa uslovima rada težim od normalnih, radna mjesta na kojima se mogu rasporediti invalidi rada i radna mjesta na koja se ne mogu rasporediti žene i zaposleni mlađja od 18 godina u Elektroprivredi Crne Gore A.D.-Nikšić (u daljem tekstu: Društvo).

Član 2

- (1) Utvrđivanjem poslova, posebnih uslova za njihovo obavljanje i broja izvršilaca obezbeđuje se ostvarivanje cjelishodnosti, ekonomičnosti, funkcionalnosti, jednoobraznosti i uzajamne povezanosti poslova.
- (2) Poslovi radnog mjesta grupišu se prema srodnosti, složenosti i uslovima koje zaposleni treba da ispuni za njihovo obavljanje.

**II SISTEMATIZACIJA RADNA MJESTA**

Član 3

- (1) U cilju ostvarivanja utvrđene organizacije rada u Društvu se utvrđuju - sistematizuju radna mjesta.
- (2) Radno mjesto podrazumijeva skup srodnih poslova na kojima istovremeno radi jedan ili više izvršilaca u redovnom radnom vremenu.

#### Član 4

- (1) Sva radna mjesta imaju svoj naziv.
- (2) Naziv radnog mjesta određuje se, po pravilu, prema djelatnosti i vrsti poslova, u skladu sa Jedinsteim kodeksaom šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada.

#### Član 5

- (1) Za sva radna mjesta određuje se šifra zanimanja koja označava stepen stručne spreme, vrstu stručne spreme i redni broj zanimanja u okviru određene grupe zanimanja.
- (2) Ukoliko zanimanje nije sadržano u Jedinstvenom kodeksu šifara, šifra zanimanja utvrđuje se prema šifri sličnog zanimanja iz Jedinstvenog kodeksa.
- (3) Za radno mjesto za koje je kao uslov za zasnivanje radnog odnosa alternativno predviđeno više vrsta škole, šifra zanimanja određuje se posebno za svaku vrstu škole.

#### Član 6

- (1) Pored opštih uslova utvrdjenih zakonom, kao posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa, utvrđuju se:
  - 1) Stepen stručne spreme;
  - 2) Završena škola;
  - 3) Radno iskustvo;
  - 4) Posebno znanje i vještina;
  - 5) Pripravnički staž;
  - 6) Probni rad;
  - 7) Prethodna provjera radne sposobnost;
  - 8) Posebna zdravstvena sposobnost i
  - 9) Drugi posebni uslovi potrebni za obavljanje poslova određenog radnog mjesta.
- (2) Posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa sadržani su u obrascu - »List radnog mjesta«.

#### Član 7

- (1) Stepen stručne spreme podrazumijeva stepen stručne spreme koji se stiže završetkom određene škole ili fakulteta.

## Član 8

- (1) Radno iskustvo podrazumijeva vrijeme provedeno u radnom odnosu u stepenu stručne spreme određene vrste zanimanja.
- (2) Radno iskustvo, ako posebnim zakonom nije drugačije utvrđeno, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa utvrđuje se u zavisnosti od stepena stručne spreme i to:
- za radna mjesta sa posebnim ovlašćenjima i odgovornostima u Društvu..... 3 godine,
  - za radna mjesta sa visokom stručnom spremom ..... 1 godina,
  - za radna mjesta sa višom stručnom spremom ..... 10 mjeseci,
  - za radna mjesta sa VKV i srednjom stručnom spremom ... 6 mjeseci.
- (3) Radno iskustvo kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa ne utvrđuje se za radna mjesta na kojima su predviđeni ostali stepeni stručne spreme (KV,PK i NK).

## Član 9

- (1) Pripravnički staž, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa, može se utvrditi za određena radna mjesta, u trajanju od:
- za radna mjesta sa visokom stručnom spremom..... 12 mjeseci,
  - za radna mjesta sa višom stručnom spremom..... 9 mjeseci,
  - za radna mjesta sa srednjom stručnom spremom..... 6 mjeseci.

## Član 10

- (1) Probni rad, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa, na određenim radnim mjestima utvrđuje se u trajanju od:
- za radna mjesta sa visokom stručnom spremom ..... 2 mjeseca,
  - za radna mjesta sa ostalim stepenima stručne spreme..... 1 mjesec.

## Član 11

- (1) Prethodna provjera radne sposobnosti, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa, utvrđuje se ako je za obavljanje poslova radnog mjesta potrebna određena vještina (poznavanje rada na računaru, znanje stranih jezika i sl.).

## Član 12

- (1) Posebna zdravstvena sposobnost podrazumijeva posebne zahtjeve u pogledu zdravstvenih sposobnosti kao što su: dobar vid, dobar sluh, sposobnost za rad na visini, dobra koordinacija pokreta i slično.

## Član 13

(1) Uslovi rada teži od normalnih koji predstavljaju opasnost po zdravlje i život zaposlenog utvrđuju se za radna mjesta na kojima se poslovi obavljaju:

- na visini;
- pod zemljom;
- pod vodom;
- u kanjonu;
- na objektima ili uređajima pod naponom;
- pod uticajem štetnih dejstava na zdravlje i radnu sposobnost zaposlenog koje nije moguće otkloniti primjenom propisanih opštepoznatih mjera zaštite na radu (rad pod povećanim ili smanjenim vazdušnim pritiskom, rad na visokoj ili niskoj temperaturi, rad pod dejstvom štetnih zračenja, rad pod uticajem buke i vibracija, rad pod uslovima nedovoljne ili prejake osvjetljenosti, rad u prostorijama zagadjenim hemijskim štetnostima, rad u prašini, gasovima i u drugim slučajevima utvrđenim članom 38 Kolektivnog ugovora).

(2) Zaposleni na radnim mjestima na kojima su utvrđeni uslovi rada iz stava (1) ovog člana, moraju imati posebne zdravstvene sposobnosti za rad na tim radnim mjestima u skladu sa članom 12 ovog Pravilnika, što se dokazuje uvjerenjem nadležne zdravstvene ustanove.

#### Član 14

(1) U prilogima ovog Pravilnika bliže su utvrđeni poslovi organizacionih oblika Društva, nazivi radnih mjesta sa opisom poslova i brojem izvršioca, posebni uslovi koje zaposleni treba da ispunjava za zasnivanje radnog odnosa ili raspoređivanje na radno mjesto, radna mjesta sa skraćenim radnim vremenom zbog posebnih uslova rada, radna mjesta sa nepunim radnim vremenom, radna mjesta na koja se mogu raspoređivati invalidi rada i radna mjesta na koja se ne mogu raspoređivati žene i lica mladja od 18 godina.

#### Član 15

(1) Sastavni dio ovog Pravilnika čine 7 (sedam) priloga sa opisima poslova organizacionih oblika, tabelarnim pregledima sistematizacije radnih mjesta i listovima radnih mjesta i to

- Prilog broj 1 - Organi Društva;
- Prilog broj 2 – Izvršni direktor Društva
- Prilog broj 3 - Direkcija Društva ;
- Prilog broj 4 - Funkcionalna cjelina Proizvodnja;
- Prilog broj 5 - Funkcionalna cjelina Prenos;
- Prilog broj 6 - Funkcionalna cjelina Distribucija;
- Prilog broj 7 - Funkcionalna cjelina Snabdijevanje;
- Prilog broj 8 - Elektrogradnja.

#### Član 16

- (1) Potreba za radnim mjestima iz sistematizacije radnih mjesta preispituje se, po pravilu, jednom godišnje i prilagođava vrsti i obimu poslova putem izmjena i dopuna Pravilnika.

### **III PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 17**

- (1) Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta od 24.12.2001.

#### **Član 18**

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u informativnom listu Društva.

Broj:10-00-14978  
Nikšić, 17.11.2005.godine

**PREDSJEDNIK  
ODBORA DIREKTORA,  
Dr Radomir Milović, s.r.**